



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร.

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (ปริญญาตรี) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุระหว่าง ๑๘,๑๕๐ ถึง ๑๙,๙๗๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (ปริญญาโท) จำนวน ๗ ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุระหว่าง ๒๑,๑๘๐ ถึง ๒๓,๓๐๐ บาท

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรกของแต่ละตำแหน่งตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) เป็นผู้อยู่...

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับการสอบเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติ ก.พ. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับสำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบแข่งขันและไม่อาจให้เข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรี ผู้สมัครสอบต้องได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา

๓.๒.๒ ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ วุฒิปริญญาโท ผู้สมัครสอบต้องได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา

๓.๓ การวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ผู้สมัครต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับที่สมัครสอบหรือสูงกว่า ก่อนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔. การรับสมัครสอบ...



๔. การรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ กรอกใบสมัครออนไลน์และพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน

(๑) ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบเข้าไปที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th หัวข้อ “ข่าวสาร/กิจกรรม” หัวข้อย่อย “ข่าวรับสมัครงาน”

(๒) ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครสอบให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง พร้อมแนบไฟล์ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) รูปผู้สมัครหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาดไฟล์ไม่เกิน ๑ mb เป็นไฟล์ .jpg เท่านั้น

(๒.๒) ปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร ขนาดไฟล์ไม่เกิน ๑ mb เป็นไฟล์ .pdf เท่านั้น

(๒.๓) ระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร ขนาดไฟล์ไม่เกิน ๑ mb เป็นไฟล์ .pdf เท่านั้น

(๒.๔) หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ในระดับที่สมัครสอบหรือสูงกว่า ขนาดไฟล์ไม่เกิน ๑ mb เป็นไฟล์ .pdf เท่านั้น (ถ้ามี)

(๓) เมื่อการกรอกข้อมูลมีความถูกต้องและครบถ้วนแล้ว ระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงิน

ขั้นตอนที่ ๒ ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบ ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมสอบจำนวน ๔๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมการบริการตามช่องทางการชำระเงินที่ธนาคารกรุงไทยกำหนด โดยค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น โดยสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

(๑) การชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) นำแบบฟอร์มการชำระเงินที่ออกโดยระบบ หรือสามารถ Download ผ่านทาง www.opdc.go.th ไปชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบที่เคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ โดยต้องชำระเงินภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้ติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากชำระแล้ว

(๒) การชำระเงินผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ตผ่าน Krungthai NEXT เมื่อเข้าใช้บริการ Krungthai NEXT แล้ว ให้เลือกประเภทบริการ “จ่ายเงิน” เลือกใส่รหัสบริการ ๙๖๑๔๙ โดยสามารถชำระเงินด้วยการสแกนบาร์โค้ดจากแบบฟอร์มการชำระเงินที่ออกโดยระบบ หรือด้วยการกรอกข้อมูลที่ระบุในแบบฟอร์มการชำระเงิน และต้องชำระเงินภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๒๒.๐๐ น. และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

(๓) การชำระเงิน...



(๓) การชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เมื่อเข้าใช้บริการเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ให้เลือกประเภทบริการ “บริการอื่น ๆ” เลือก “ชำระค่าบริการ/เติมเงินมือถือ” ใส่รหัสบริการ ๙๖๑๔๙ โดยสามารถชำระเงินด้วยการสแกนบาร์โค้ดจากแบบฟอร์มการชำระเงินที่ออกโดยระบบ หรือด้วยการกรอกข้อมูลที่ระบุในแบบฟอร์มการชำระเงิน และต้องชำระเงินภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๒๒.๐๐ น. และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย

การสมัครสอบจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว หากไม่ชำระเงินภายในระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าการสมัครสอบไม่สมบูรณ์ และระบบจะตัดชื่อผู้สมัครออกโดยอัตโนมัติ

ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ

หลังจากที่ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th หัวข้อ “ข่าวสาร/กิจกรรม” หัวข้อย่อย “ประกาศรับสมัครงาน”

๕. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในข้อ ๓.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่รับสมัครสอบวันสุดท้าย คือ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาตรีของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันรับสมัครสอบวันสุดท้าย คือ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๕.๒ ในการสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗

๕.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ สำนักงาน ก.พ.ร. จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๔ กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการสมัครสอบที่แนบมาไม่ครบถ้วน หรือผู้สมัครมีคุณสมบัติการสมัครสอบไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครสอบตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th หัวข้อ “ข่าวสาร/กิจกรรม” หัวข้อย่อย “ข่าวรับสมัครงาน” ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๗.๑ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

สอบข้อเขียนภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อวัดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบราชการไทย

๗.๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งจาก บุคลิกภาพ ทักษะ ความมั่นคงทางอารมณ์ ความมุ่งมั่นตั้งใจ ประสบการณ์ ความมีเหตุมีผล ความคิดริเริ่ม และความมั่นใจในตนเอง ระบบการคิดที่เป็นเหตุเป็นผล ความคิดเชิงสร้างสรรค์ การแสดงความคิดเห็น การนำเสนอ และทักษะด้านดิจิทัล โดยสอบสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่นเพิ่มเติม

๘. เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ผู้สอบแข่งขันที่ไม่ได้ส่งไฟล์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ให้ส่งไฟล์ขนาดไม่เกิน ๑ mb เป็นไฟล์ .pdf เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr@opdc.go.th **ก่อนวันสอบ** เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับที่สมัครสอบหรือสูงกว่า **ก่อนวันสอบ** เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ หากไม่ส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวภายในวันที่กำหนดจะไม่มีสิทธิสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้สอบแข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของทั้ง การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผู้เข้าสอบจะต้องสอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน จึงจะมีสิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับตามคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปหาน้อย

๑๐.๑.๑ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐.๑.๒ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนในการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบแข่งขันก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐.๒ สำนักงาน ก.พ.ร. จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.พ.ร. จะบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงาน ก.พ.ร. 

สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค
ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนอง
เดียวกันนี้โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

จำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุครั้งแรก

- คุณสมบัติระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง
- คุณสมบัติระดับปริญญาโท จำนวน ๗ ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานในการสนับสนุนการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล สรุปความคิดเห็น จัดทำข้อเสนอเบื้องต้น เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์และแนวทางวิธีการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

๒. ปฏิบัติงานในการสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดันให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ และแนวทางการพัฒนาระบบราชการ

๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงเบื้องต้น เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทาง วิธีการในการพัฒนาระบบราชการด้านต่าง ๆ การจัดและการพัฒนาโครงสร้างแก่ส่วนราชการ องค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชน รวมทั้งตรวจสอบดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ กฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

๔. ปฏิบัติงานในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาระบบราชการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ องค์การมหาชนและหน่วยงานรูปแบบอื่นของรัฐ การส่งเสริมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ รวบรวมข้อมูล จัดทำรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

๕. ปฏิบัติงานในการสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.ร. งานงบประมาณและติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล และการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
ของสำนักงาน ก.พ.ร.
ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	กำหนดสัดส่วน	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ : ลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุ เข้ารับราชการ	<u>กรณีสอบแข่งขัน</u> เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๖๐ ขึ้นไปของบัญชีสอบแข่งขันฯ ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป <u>กรณีสอบคัดเลือก หรือการนำรายชื่อฯ</u> เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๖๐ ขึ้นไปของบัญชีสอบคัดเลือก ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐%	ตำแหน่งประเภท วิชาการ • สายงานนักพัฒนา ระบบราชการ • สายงานนิติกร • สายงานตรวจสอบ ภายใน
ปัจจัยที่ ๒ : ความรู้ ความสามารถ ด้าน ภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	กรณีภาษาอังกฤษ ๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ไม่เกิน ๑ ปี หรือ ๒. เป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน TOEIC ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน CU-TEP ตั้งแต่ ๖๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน IELTS ตั้งแต่ ระดับ ๕ คะแนนขึ้นไป โดยมีอายุไม่เกิน ๒ ปี กรณีภาษาต่างประเทศ <u>ภาษาจีน</u> เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ตั้งแต่ระดับที่ ๔ ขึ้นไป <u>ภาษาญี่ปุ่น</u> เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น JLPT ตั้งแต่ระดับ N3 ขึ้นไป <u>ภาษาฝรั่งเศส</u> เป็นผู้มีผลการวัดระดับความรู้ภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานของประกาศนียบัตร ความรู้ทางด้านภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐาน (DELF) ตั้งแต่ระดับ DELF B2 ขึ้นไป	๓๐%	
ปัจจัยที่ ๓ : ประสบการณ์ใน การทำงานที่ เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลที่มี มาตรฐานการจ้างงาน เช่น บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์การระหว่างประเทศ โดยมีเอกสารหลักฐานแสดงประวัติ รับรองการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงาน ในระดับดีหรือในระดับที่ ยอมรับได้ เงื่อนไข มีประสบการณ์ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ให้เพิ่ม ๑๐% มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม ๒๐%	๒๐%	
ปัจจัยที่ ๔ : การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกัน เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และ คุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งได้	๒๐%	