



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ด้วยองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (บริหาร) ระดับ ๑๐ จำนวน ๑ อัตรา
๒. รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (วิชาการ) ระดับ ๑๐ จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยมีรายละเอียดการ รับสมัคร ดังนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๖ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๕ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษแล้วแต่กรณีเกินห้าปี
- ๑.๖ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น (กรณีผ่านการคัดเลือกต้องลาออกก่อนวันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง)
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน

## ๒. คุณสมบัติทางการศึกษา

### ๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (บริหาร)

มีวุฒิมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองวุฒิ ในสาขาบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ การเงินและการคลัง การบริหารจัดการ นิติศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ พฤกษศาสตร์ วนศาสตร์ สิ่งแวดล้อม ชีววิทยา วิทยาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ วุฒิปริญญาเอก มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒๐

ปี หรือ

๒.๑.๒ วุฒิปริญญาโท มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒๓ ปี

หรือ

๒.๑.๓ มีวุฒิปริญญาตรี มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒๖ ปี

### ๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (วิชาการ)

มีวุฒิมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองวุฒิ ในสาขาพฤกษศาสตร์ วนศาสตร์ สิ่งแวดล้อม ชีววิทยา วิทยาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒.๑ วุฒิปริญญาเอก มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒๐

ปี หรือ

๒.๒.๒ วุฒิปริญญาโท มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒๓ ปี

หรือ

๒.๒.๓ มีวุฒิปริญญาตรี มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒๖ ปี

## ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กร หรือกิจการในตำแหน่งบริหารในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับสามหรือเทียบเท่าของโครงสร้างขององค์กรนับจากผู้บริหารสูงสุด ที่มียอดขายไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ ล้านบาท/ปี โดยอยู่ในตำแหน่งในระดับดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ให้แสดงงบการเงินและโครงสร้างผังบริหารองค์กรในขณะที่ยังดำรงตำแหน่ง

๓.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๓ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับสามหรือเทียบเท่าของโครงสร้างขององค์กรนับจากผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้นลงมา โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๔ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือพนักงานสถาบัน หรือบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น โดยมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๒ ในกรณีองค์กรของรัฐประเภทอื่นให้เทียบเคียงกับในข้อ ๓.๑.๒ - ๓.๑.๔

๓.๓ มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหน้าที่รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ ด้านพฤกษศาสตร์ การวิจัยและสร้างนวัตกรรม การบริหารและกำกับงานวิจัย โดยผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (วิชาการ) ต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ผลงาน

๓.๔ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีความสามารถในการสื่อสารให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และมีความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศได้ดี โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ

๓.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ มีความคิดเชิงยุทธศาสตร์ การทำงานแบบบูรณาการ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถสร้างแรงจูงใจและความผูกพันองค์กรได้

๓.๖ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พระราชบัญญัติทรัพย์สินทางปัญญา ระเบียบวิธีการวิจัย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓.๗ มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานเอกชนได้เป็นอย่างดี สามารถเชื่อมโยงระบบการทำงานทั้งสองเพื่อนำไปบริหารองค์กรได้ มีศักยภาพและผลงานการสร้างเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๘ กรณีเป็นพนักงานของ อ.ส.พ. ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนัก ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีอัตราเงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อัตราเดือนละ ๖๖,๓๕๐ บาท) การเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้จะถือว่าเป็นการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับอัตราเงินเดือนเต็มและนับอายุงานต่อเนื่องจากอายุงานเดิม

#### ๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อัตราเงินเดือน ๖๖,๓๕๐ - ๑๑๑,๑๖๐ บาท)

#### ๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกหน้าเอกสาร และให้จัดทำเอกสาร ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ) กรณีผู้สมัครที่ส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนทันเวลา คณะอนุกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณา เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

๕.๑ ใบสมัครงานตำแหน่งผู้รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา หรือสำเนาใบรับรองการศึกษาจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจาก ก.พ.

๕.๗ หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือหนังสือรับรองจากผู้มีอำนาจ

๕.๘ หนังสือยินยอมการเก็บรวบรวมใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form) สำหรับผู้สมัครงาน

๕.๙ เอกสารนำเสนอประกอบการพิจารณา ดังนี้

๕.๙.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (วิชาการ) ข้อมูลประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์แนวคิดในการผลักดันงานวิชาการ และการกำหนดบทบาทขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้เป็นสวนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในระดับโลกเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน โดยเสนอแนวคิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการวิชาการ โดยสรุปวิสัยทัศน์มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (ขนาด A๔) พร้อมแนบข้อมูลประวัติและผลงาน จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดและสำเนา ๔ ชุด)

๕.๙.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (บริหาร) ข้อมูลประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์แนวคิดในการผลักดันงานบริหาร การท่องเที่ยว การตลาด การเพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน เพื่อให้องค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้เป็นสวนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในระดับโลกเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน โดยเสนอแนวคิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหาร โดยสรุปวิสัยทัศน์มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (ขนาด A๔) พร้อมแนบข้อมูลประวัติและผลงาน จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดและสำเนา ๔ ชุด)

## ๖. การรับสมัคร

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดและขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหาร องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๙ ๓๑๓๐ ๐๖๗๕ หรือ download ใบสมัครได้ที่ [www.qsbg.org](http://www.qsbg.org) หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” โดยยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑) ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๔ ชุด) ได้ที่ ส่วนทรัพยากรมนุษย์ อาคารพิพิธภัณฑธรรมชาติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ถนนแมริม-สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๒) จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๔ ชุด) โดยเจ้าหน้าที่ ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ส่วนทรัพยากรมนุษย์ อาคารพิพิธภัณฑธรรมชาติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ถนนแมริม-สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ โดยถือวันที่ตามทางไปรษณีย์ต้นทางลงตราประทับเป็นวันสมัคร

๓) จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : [hrqsbg@gmail.com](mailto:hrqsbg@gmail.com) จนถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๒๔.๐๐ น. โดยให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๔ ชุด) ทางไปรษณีย์ภายในวันสิ้นสุดการรับสมัคร โดยถือวันที่ตามทางไปรษณีย์ต้นทางลงตราประทับเป็นวันสมัคร

## ๗. วิธีการคัดเลือก โดยการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการสอบสัมภาษณ์

๗.๑ ส่วนที่ ๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ที่กำหนดไว้และนำวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติ ต่อคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ใช้เวลาในการนำเสนอ คนละไม่เกิน ๒๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากการนำเสนอข้อมูลประวัติผลงาน และวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

- (๑) ประวัติการทำงาน ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารและประสบการณ์การทำงาน
- (๒) วิสัยทัศน์ในการผลักดันการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและวิธีการที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานเป็นไปตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การสวนพฤกษศาสตร์

(๓) ความสามารถในการสื่อสาร ทักษะการนำเสนอ ความฉลาดทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถาม และภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำที่ดี

๗.๒ ส่วนที่ ๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ สมรรถนะและพฤติกรรมด้านต่าง ๆ ใช้เวลาในการสัมภาษณ์ คนละไม่เกิน ๔๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑) พิจารณาจากสมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย

(๑.๑) การบริหารทีมงาน

(๑.๒) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ

(๑.๓) การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

(๑.๔) การเป็นผู้นำที่ดี

(๒) ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ หรือกฎระเบียบด้านการวิจัย

(๓) ความประพฤติซึ่งแสดงออกถึงการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีมนุษยสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในการให้ความร่วมมือเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกัน

(๔) ความรู้และประสบการณ์ในตำแหน่งเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร

#### ๘. เกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากส่วนที่ ๑ การนำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และส่วนที่ ๒ คะแนนจากการสัมภาษณ์ ในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลคะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับที่ ๑ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และสำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนจากการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกขององค์การฯ โดยมีกำหนดระยะเวลาภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่องค์การฯ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. วิธีการพิจารณา

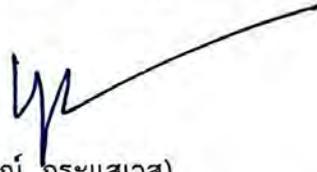
๑๐.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานการสมัครก่อน

๑๐.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์องค์การสวนพฤกษศาสตร์ [www.qsbg.org](http://www.qsbg.org) หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน”

๑๐.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ คณะอนุกรรมการสรรหา อาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยสงวนสิทธิ์ผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายและ/หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจากองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลของการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหา โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหา สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อให้คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกฤษณ์ กระแสเวส)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ

ด้วยองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ ระดับ ๘ จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

**๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามทั่วไปของผู้สมัคร**

๑.๑ มีสัญชาติไทย

๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี และไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๑.๓ สามารถทำงานให้แก่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้เต็มเวลา

๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๕ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอกการลงโทษหรือรอกการกำหนดโทษแล้วแต่กรณีเกินห้าปี

๑.๖ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น (กรณีผ่านการคัดเลือกต้องลาออกก่อนวันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง)

๑.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน

**๒. คุณสมบัติทางการศึกษา**

มีวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองวุฒิ ในสาขาการตลาด บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ การเงินและการคลัง การบริหารจัดการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑.๑ วุฒิปริญญาเอก มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี  
หรือ

๒.๑.๒ วุฒิปริญญาโท มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี  
หรือ

๒.๑.๓ มีวุฒิปริญญาตรี มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๘ ปี

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานระดับส่วนงานหรือเทียบเท่าตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหารไม่ต่ำกว่าระดับสี่หรือเทียบเท่าของโครงสร้างนับจากผู้บริหารสูงสุดของกิจการ มียอดขายไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท/ปี โดยอยู่ในตำแหน่งในระดับดังกล่าวรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ ให้แสดงผังโครงสร้างบริหารองค์กรในขณะดำรงตำแหน่งด้วย

๓.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่า โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับสี่หรือเทียบเท่าของโครงสร้างขององค์กรนับจากผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนนั้นลงมา โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๔ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานเทียบเท่ากอง หัวหน้าภาควิชา ประธานสาขาวิชา หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในสถานศึกษานั้น โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๕ ในกรณีองค์กรของรัฐประเภทอื่นให้เทียบเคียงกับในข้อ ๓.๑.๒ - ๓.๑.๔

๓.๒ มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ โดยเฉพาะด้านการตลาด การบริหารธุรกิจ การท่องเที่ยว การคิดเชิงกลยุทธ์ การดำเนินการเชิงรุก สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการปฏิบัติงานได้

๓.๓ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ พระราชบัญญัติทรัพย์สินทางปัญญา และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน

๓.๔ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีความสามารถในการสื่อสารให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และมีความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศได้ดี โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ

๓.๕ มีความรู้ความสามารถในการบริหารทีมงาน การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ การเป็นผู้นำที่ดี การควบคุมบังคับบัญชา และการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๓.๖ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี และให้ความร่วมมือในการทำงานภายในองค์กรเพื่อประโยชน์โดยรวมขององค์กรได้

๓.๗ มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานเอกชนได้ เป็นอย่างดี สามารถเชื่อมโยงระบบการทำงานทั้งสองเพื่อนำไปบริหารองค์กรได้ มีศักยภาพและมีผลงานการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๘ กรณีเป็นพนักงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการ ส่วนหรือผู้อำนวยการสวนไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีอัตราเงินเดือนปัจจุบันไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ ระดับ ๘ (อัตราเดือนละ ๕๑,๑๗๐ บาท) การเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ จะถือว่าเป็นการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับอัตรา เงินเดือนเดิมและนับอายุงานต่อเนื่องจากอายุงานเดิม

#### ๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

๔.๑ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ๕๑,๑๗๐ - ๙๓,๘๑๐ บาท ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและ ประสบการณ์ของผู้สมัคร ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

๔.๒ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับฯ และหลักเกณฑ์ที่องค์การสวน พฤกษศาสตร์กำหนด

#### ๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกหน้าเอกสาร และให้จัดทำเอกสาร ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดพร้อม สำเนา ๔ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

๕.๑ ใบสมัครงานตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) และแสดงว่าไม่เป็นโรค ต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่า ด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา หรือสำเนาใบรับรองการศึกษาจากสถาบันที่ได้รับการ รับรองจาก ก.พ.

๕.๗ หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง หรือหนังสือรับรองจากผู้มีอำนาจ

๕.๘ หนังสือยินยอมการเก็บรวบรวมใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form) สำหรับผู้สมัครงาน

๕.๙ เอกสารนำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแผนการจัดการรายได้ โดยให้มืองค์ประกอบด้วย การตลาด การสื่อสารการตลาด การบริหารจัดการสื่อสารการตลาดด้วยเครื่องมือดิจิทัล โดยเสนอแนวคิด เชิงกลยุทธ์ในการบริหาร โดยสรุปแผนการจัดการรายได้ ความยาวไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ (ขนาด A๔) พร้อมแนบข้อมูลประวัติและผลงาน จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดและสำเนา ๔ ชุด)

กรณีผู้สมัครที่ส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนทันเวลาขณะอนุกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณา

## ๖. การรับสมัคร

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดและขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหาร องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๙ ๓๑๓๐ ๐๖๗๕ หรือ download ใบสมัครได้ที่ [www.qsbg.org](http://www.qsbg.org) หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” โดยยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนี้

๖.๑ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๔ ชุด) ได้ที่ ส่วนทรัพยากรมนุษย์ อาคารพิพิธภัณฑธรรมชาติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ถนนแมริม-สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริมจังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๖.๒ จัดส่งทางไปรษณีย์ให้ลงทะเบียน โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย ส่วนทรัพยากรมนุษย์ อาคารพิพิธภัณฑธรรมชาติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ถนนแมริม-สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริมจังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ โดยถือวันที่ตามที่ไปรษณีย์ต้นทางลงตราประทับรับเป็นวันสมัคร

๖.๓ จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : [hrqsbg@gmail.com](mailto:hrqsbg@gmail.com) จนถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๒๔.๐๐ น. โดยให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๔ ชุด) ทางไปรษณีย์ภายในวันสิ้นสุดการรับสมัคร โดยถือวันที่ตามที่ไปรษณีย์ต้นทางลงตราประทับรับเป็นวันสมัคร

## ๗. วิธีการคัดเลือก โดยการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการสอบสัมภาษณ์

๗.๑ ส่วนที่ ๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแผนการจัดการรายได้ โดยให้มีองค์ประกอบด้านการตลาด การสื่อสารการตลาด การบริหารจัดการสื่อสารการตลาดด้วยเครื่องมือดิจิทัล ไปสู่การปฏิบัติ ต่อคณะอนุกรรมการสรรหา ใช้เวลาในการนำเสนอ คนละไม่เกิน ๒๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากการนำเสนอข้อมูลประวัติผลงาน และวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๗.๑.๑ ประวัติการทำงาน ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารและประสบการณ์การทำงาน

๗.๑.๒ แผนการจัดการรายได้ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดละวิธีการที่แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มรายได้จากการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

๗.๑.๓ ความสามารถในการสื่อสารการตลาด การวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านการตลาด ทักษะทางด้านดิจิทัล ความฉลาดทางอารมณ์

๗.๑.๔ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถาม และภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำที่ดี

๗.๒ ส่วนที่ ๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ สมรรถนะและพฤติกรรมด้านต่าง ๆ ใช้เวลาในการสัมภาษณ์ คนละไม่เกิน ๔๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๒.๑ สมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย

- (๑) การบริหารทีมงาน
- (๒) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- (๓) การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- (๔) การเป็นผู้นำที่ดี

๗.๒.๒ ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ ทักษะการตลาด การสื่อสารดิจิทัล การบริหารจัดการตลาดด้วยเครื่องมือดิจิทัล

๗.๒.๓ ความประพฤติซึ่งแสดงออกถึงการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงานกับหน่วยงานในการให้ความร่วมมือเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๗.๒.๔ ความรู้และประสบการณ์ในตำแหน่งเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร

#### ๘. เกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากส่วนที่ ๑ การนำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และส่วนที่ ๒ คะแนนจากการสัมภาษณ์ ในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลคะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับที่ ๑ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ และสำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนจากการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกขององค์การฯ โดยมีกำหนดระยะเวลาภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่องค์การฯ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. วิธีการพิจารณา

๑๐.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานการสมัครก่อน

๑๐.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์องค์การสวนพฤกษศาสตร์ [www.qsbg.org](http://www.qsbg.org) หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน”

๑๐.๓ ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ อาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยสงวนสิทธิ์ผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายและ/หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจากองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลของการตัดสินใจของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

๑๐.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครคนใดได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ องค์การฯ ขอสงวนสิทธิ์ผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายและ/หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจากองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลของการตัดสินใจโดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวัฒนา ศักดิ์ชูวงศ์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

อนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย ระดับ ๘-๙

ด้วยองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย ระดับ ๘-๙ จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

**๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามทั่วไปของผู้สมัคร**

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๕ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษแล้วแต่กรณีเกินห้าปี
- ๑.๖ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น (กรณีผ่านการคัดเลือกต้องลาออกก่อนวันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง)
- ๑.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน

**๒. คุณสมบัติทางการศึกษา**

มีวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองวุฒิ ในสาขาพฤกษศาสตร์ วนศาสตร์ สิ่งแวดล้อม ชีววิทยา วิทยาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งระดับ ๘

๒.๑.๑ วุฒิปริญญาเอก มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้องรวมไม่น้อยกว่า ๑๒

ปี หรือ

๒.๑.๒ วุฒิปริญญาโท มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้องรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี

๒.๒ ตำแหน่งระดับ ๙

๒.๒.๑ วุฒิปริญญาเอก มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้องรวมไม่น้อยกว่า ๑๖

ปี หรือ

๒.๒.๒ วุฒิปริญญาโท มีประสบการณ์ในการทำงานในงานที่เกี่ยวข้องรวมไม่น้อยกว่า ๑๙ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานระดับส่วนงานหรือเทียบเท่าตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชนของกิจการที่มียอดขายไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท โดยต้องมีผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔๐ อัตรา โดยอยู่ในตำแหน่งระดับดังกล่าวรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ ให้แสดงผังโครงสร้างการบริหารองค์กรในขณะดำรงตำแหน่งด้วย

๓.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่า โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่สี่หรือเทียบเท่าของโครงสร้างขององค์กรนับจากผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนนั้นลงมา โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๔ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหรือบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานเทียบเท่ากอง หัวหน้าภาควิชา ประธานสาขาวิชา หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในสถานศึกษานั้น โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๕ ในกรณีองค์กรของรัฐประเภทอื่นให้เทียบเคียงกับในข้อ ๓.๑.๒ - ๓.๑.๔

๓.๒ มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย โดยเฉพาะด้านพฤกษศาสตร์ วิทยาศาสตร์ การวิจัยและสร้างนวัตกรรม การบริหารและกำกับงานวิจัย และต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่า ๗ ผลงาน

๓.๓ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ระเบียบวิธีการวิจัย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓.๔ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีความสามารถในการสื่อสารให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และมีความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศได้ดี โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ

๓.๕ มีความรู้ความสามารถในการบริหารทีมงาน การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ การเป็นผู้นำที่ดี การควบคุมบังคับบัญชา และการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๓.๖ มีความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี และให้ความร่วมมือในการทำงานภายในองค์กรเพื่อประโยชน์โดยรวมขององค์กรได้

๓.๗ มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานเอกชนได้เป็นอย่างดี สามารถเชื่อมโยงระบบการทำงานทั้งสองเพื่อนำไปบริหารองค์กรได้ มีศักยภาพและผลงานการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๘ กรณีเป็นพนักงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสวน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีอัตราเงินเดือนปัจจุบันไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย ระดับ ๘ (อัตราเดือนละ ๕๑,๑๗๐ บาท) การเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้จะถือว่าเป็นการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับอัตราเงินเดือนเต็มและนับอายุงานต่อเนื่องจากอายุงานเดิม

#### ๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

๔.๑ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๕๑,๑๗๐ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

๔.๒ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับฯ และหลักเกณฑ์ที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์กำหนด

#### ๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกหน้าเอกสาร และให้จัดทำเอกสาร ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดพร้อมสำเนา ๔ ชุด โดยรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ) เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

๕.๑ ใบสมัครงานตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา หรือสำเนาใบรับรองการศึกษาจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจาก ก.พ.

๕.๗ หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือหนังสือรับรองจากผู้มีอำนาจ

๕.๘ หนังสือยินยอมการเก็บรวบรวมใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form) สำหรับผู้สมัครงาน

๕.๙ เอกสารนำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารสำนักวิชาการวิจัยขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในอนาคต โดยมีความยาวไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ (ขนาด A๔) พร้อมแนบข้อมูลประวัติและผลงาน จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดและสำเนา ๔ ชุด)

กรณีผู้สมัครที่ส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนทันเวลาคณะกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณา

## ๖. การรับสมัคร

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดและขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหาร องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๙ ๓๑๓๐ ๐๖๗๕ หรือ download ใบสมัครได้ที่ [www.qsbg.org](http://www.qsbg.org) หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” โดยยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้

๖.๑ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๔ ชุด) ได้ที่ ส่วนทรัพยากรมนุษย์ อาคารพิพิธภัณฑธรรมชาติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ถนนแมริม-สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริมจังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๖.๒ จัดส่งทางไปรษณีย์ให้ลงทะเบียน โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย ส่วนทรัพยากรมนุษย์ อาคารพิพิธภัณฑธรรมชาติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๙ ถนนแมริม-สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริมจังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ โดยถือวันที่ตามที่ไปรษณีย์ต้นทางลงตราประทับรับเป็นวันสมัคร

๖.๓ จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : [hrqsbg@gmail.com](mailto:hrqsbg@gmail.com) จนถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๒๔.๐๐ น. โดยให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุดสำเนา ๔ ชุด) ทางไปรษณีย์ภายในวันสิ้นสุดการรับสมัคร โดยถือวันที่ตามที่ไปรษณีย์ต้นทางลงตราประทับรับเป็นวันสมัคร

## ๗. วิธีการคัดเลือก โดยการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการสอบสัมภาษณ์

๗.๑ ส่วนที่ ๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการสำนักวิชาการวิจัยในอนาคต ต่อคณะอนุกรรมการสรรหา

๗.๒ ส่วนที่ ๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ สมรรถนะและพฤติกรรมด้านต่าง ๆ

## ๘. เกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากส่วนที่ ๑ การนำเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และส่วนที่ ๒ คะแนนจากการสัมภาษณ์ ในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

## ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลคะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับที่ ๑ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย และสำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนจากการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกขององค์การฯ โดยมีกำหนดระยะเวลาภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่องค์การฯ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามมีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

## ๑๐. วิธีการพิจารณา

๑๐.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานการสมัครก่อน

๑๐.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์องค์การสวนพฤกษศาสตร์ [www.qsbg.org](http://www.qsbg.org) หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน”

๑๐.๓ องค์การฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครคนใดได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย องค์การฯ ขอสงวนสิทธิ์ผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายและ/หรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจากองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลของการตัดสินใจโดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวัฒนา ศักดิ์ชูวงศ์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

อนุกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการวิจัย